

	UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS
Predmet: Course title	Menedžment kadrovskih virov

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Poslovna ekonomija 2	Poslovna ekonomija	2.	3.
Business Economics 2	Business Economics	2 nd	3 rd

Vrsta predmeta/Course type modularni/module

Univerzitetna koda predmeta/University course code

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individ. work	ECTS
24		16				8

Nosilec predmeta/Lecturer:

Jezik/ Predavanja/Lectures: slovenski/Slovenian
Languages: Vaje/Tutorial: slovenski/Slovenian

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti: **Prerequisites:**

<ul style="list-style-type: none"> Pogoj za vključitev v delo je vpis v drugi letnik študijskega programa. 	
---	--

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

<ul style="list-style-type: none"> <i>Koncepti upravljanja s kadrovskimi viri:</i> temeljne definicije, teoretični koncepti upravljanja s kadrovskimi viri, evolucija kadrovskega menedžmenta, organizacija dejavnosti upravljanja s kadrovskimi viri. <i>Kadrovske viri kot temeljni vir uspeha in razvoja organizacije:</i> razmerje med procesnim, inovacijskim, relacijskim, socialnim in človeškim kapitalom, učeča se organizacija in organizacija znanja, sodobni menedžment kompetenc. <i>Procesi ustvarjanja in uporabe kadrovskih virov:</i> projektiranje in analiza delovnih mest, planiranje razvoja kadrovskih virov, 	
--	--

<p>benchmarking v upravljanju kadrovskih virov, pridobivanje in izbor kadrov, izobraževanje in usposabljanje, oblikovanje dela in kakovost delovnega življenja, upravljanje kariere zaposlenih, upravljanje kompetenc zaposlenih, razvoj ključnih zaposlenih, vključevanje zaposlenih v odločanje.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Informacijsko-dokumentacijski sistem za razvoj in uporabo kadrovskih virov</i>: cilji in osnovna struktura informacijskega sistema, informacijski modeli. • <i>Mednarodni menedžment kadrovskih virov</i>: delovanje podjetja v globalnem okolju, značilnosti in delovanje mednarodnih podjetij, model strateškega mednarodnega menedžmenta kadrovskih virov, priprava sodelavcev na tujino, razvoj mednarodnih menedžerjev, reintegracija povratnikov, upravljanje karier v mednarodnem podjetju. 	
---	--

Temeljna literatura in viri/Readings:

Temeljna literatura/Basic literature

- Brewster, C. et al. (2004). *Human Resource Management in Europe: evidence or convergence?* Amsterdam: Elsevier, Oxford.
- Mihalič, R. (2006). *Management človeškega kapitala*. Škofja Loka: Mihalič in partner.
- Svetlik, I. in Ilič, B. (2004). *Razpoke v zgodbi o uspehu: primerjalna analiza upravljanja človeških virov v Sloveniji*. Ljubljana: Založba Sophia.
- Svetlik, I. in Zupan, N. (ur.) (2009). *Menedžment človeških virov*. Ljubljana: FDV.
- Vujić, V. (2004). *Menadžment ljudskog kapitala*. Opatija: Fakultet za turistički i hotelirski menadžment.

Cilji in kompetence:

Objectives and competences:

Učna enota prispeva predvsem k razvoju naslednjih splošnih in specifičnih kompetenc:

- celovito kritično mišljenje, sposobnost analize, sinteze in predvidevanja na področju ekonomskih, poslovnih, upravnih, organizacijskih, naravoslovno matematičnih ter drugih družbenih ved;

<ul style="list-style-type: none"> • sposobnost kreativne uporabe znanja v poslovnem okolju; • avtonomnost pri odločanju in odgovornost za sprejete odločitve; • zavezanost profesionalni etiki; • usposobljenost za razvijanje kulture nediskriminativnosti in spoštovanje medkulturnih razlik; • ozaveščenost o nujnosti lastnega izpopolnjevanja, dopolnjevanja poglobljanja in posodabljanja znanja. • sposobnost za reševanje konkretnih delovnih problemov z uporabo znanstvenih metod in postopkov; • razumevanje vrednot in vrednostnih sistemov ter profesionalno-etičnih načel; • poznavanje teoretičnih osnov in obvladovanje veščin za delo z ljudmi: poslovno komuniciranje, vodenje, vzpodbujanje k ustvarjalnosti, krepitev in ohranjanje lastne osebnostne stabilnosti in konstruktivno reševanje konfliktnih situacij; • poznavanje in razumevanje teoretičnih osnov in principov svetovalnega dela. 	
--	--

Predvideni študijski rezultati:

Intended learning outcomes:

<p>Znanje in razumevanje: <i>Študent/Študentka:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • se seznanijo z različnimi koncepti upravljanja s kadrovskimi viri; • pridobijo teoretično znanje s področja kadrovskih virov kot temeljni vir uspeha in razvoja organizacij; • poglobijo in razširijo znanje s področja različnih metod in tehnik uporabe kadrovskih virov v organizaciji; • se seznanijo z informacijsko-dokumentacijskim sistemom za razvoj in uporabo kadrovskih virov v organizaciji; • pridobijo teoretično znanje s področja mednarodnega menedžmenta kadrovskih virov; • si razvija občutljivost za odnose med ljudmi pri delu, fleksibilnost in 	
---	--

<p>sposobnost za skupinsko delo, samoiniciativnost, prevzemanje odgovornosti, sposobnost razmišljanja in lastnega mnenja;</p> <ul style="list-style-type: none"> • pridobi ustrezno znanje za uspešno in učinkovito vodenje ljudi v skladu z vizijo, poslanstvom in cilji organizacije v okviru svojih pristojnosti. 	
---	--

Metode poučevanja in učenja:

Learning and teaching methods:

<ul style="list-style-type: none"> • <i>predavanja</i> z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri, reševanje problemov); • <i>vaje</i> v povezavi s prakso (refleksija izkušenj, projektno delo, timsko delo, metode kritičnega mišljenja, diskusija, sporočanje povratne informacije, socialne igre); • <i>eksperimentalne vaje</i>, ki temeljijo na izkušnji, sodelovalnem in problemskem učenju (samostojno učenje, diskusija, razlaga, opazovanje, timsko delo, študija primera, sodelovalno učenje); • <i>individualne in skupinske konzultacije</i> (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj). 	
---	--

Načini ocenjevanja:

Delež (v %)

Weight (v %)

Assessment:

<p>Način (pisni izpit, ustno spraševanje, naloge, projekt):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 % udeležba na predavanjih in vajah ter priprava, predstavitev in zagovor raziskovalne naloge • če študent ni 100 % udeležen na predavanjih in vajah: <ul style="list-style-type: none"> - izpit - priprava, predstavitev in zagovor raziskovalne naloge 	<p>100</p> <p>60</p> <p>40</p>	
---	--------------------------------	--