

	<b>UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS</b>
<b>Predmet:</b> <b>Course title</b>	Menedžment

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Poslovna ekonomija 2	Poslovna ekonomija	2.	3.
Business Economics 2	Business Economics	2 <sup>nd</sup>	3 <sup>rd</sup>

**Vrsta predmeta/Course type**

**Univerzitetna koda predmeta/University course code**

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individ. work	ECTS
24		16				7

**Nosilec predmeta/Lecturer:**

**Jezik/ Predavanja/Lectures:**   
**Languages:**  
**Vaje/Tutorial:**

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:** **Prerequisites:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Pogoj za vključitev v delo je vpis v drugi letnik študijskega programa.</li> </ul>	
---	--

**Vsebina:**

**Content (Syllabus outline):**

<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Osnove menedžmenta in organizacije.</i> Temeljni pojmi. Spreminjanje paradigme menedžmenta.</li> <li><i>Kompleksnost organizacij in menedžment.</i> Oblike in vsebine kompleksnosti. Okolje menedžmenta. Urejanje zadev in odločanje v kompleksnosti.</li> <li><i>Snovanje in načrtovanje organizacije.</i> Modeli načrtovanja. Strateško načrtovanje in analiziranje.</li> <li><i>Temeljna politika organizacije.</i> Interesi, smotri ter vizija in poslanstvo. Vrednote in kultura v organizaciji. Etika organizacije. Okolje organizacije.</li> <li><i>Razvojna politika organizacije.</i> Urejenost organizacije. Struktura</li> </ul>	
---	--

<p>organizacije. Organizacijske paradigme in razlogi njihovega spreminjanja. Obvladovanje in spreminjanje urejenosti organizacije.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Nabiranje virov.</i> Nadzor in gospodarjenje z viri.</li> <li>• <i>Interesi in interesne skupine.</i> Konflikti. Nadzor nad konflikti.</li> <li>• <i>Socialna odgovornost menedžmenta in menedžerjev.</i> Etičnost odločitev in njihovega sprejemanja.</li> <li>• <i>Menedžment sprememb.</i> Procesi spreminjanja. Spremembe okolja in spremembe v organizaciji. Menedžment sprememb.</li> <li>• <i>Nadzor.</i> Nadzor glede na tip organiziranosti. Merjenje uspešnosti poslovanja.</li> </ul>	
---	--

**Temeljna literatura in viri/Readings:**

**Temeljna literatura/Basic literature**

- Bilosavo, R. (2008). *Strateški management in management spreminjanja.* Koper: Fakulteta za management.
- Možina, S. et al. (2002). *Management: nova znanja za uspeh.* Radovljica: Didakta.
- Schermerhorn, J. R. Jr. (2004). *Core concepts of management.* New York: J. Willey.
- Tavčar, M. (2009). *Management in organizacija.* Koper: Fakulteta za management.

**Cilji in kompetence:**

**Objectives and competences:**

*Učna enota prispeva predvsem k razvoju naslednjih splošnih in specifičnih kompetenc:*

- poznavanje in razumevanje procesov v poslovnem okolju in sposobnost za njihovo analizo, sintezo in predvidevanje rešitev ter njihovih posledic;
- fleksibilna uporaba znanja v praksi;
- etična refleksija in zavezanost profesionalni etiki v poslovnem okolju, spoštovanje nediskriminativnosti in multikulturalnosti v organizaciji in njenem (mednarodnem) okolju;
- poznavanje in razumevanje razvojnih teženj, razlik in potreb posameznika;
- sposobnost pridobivanja, selekcije in evalvacije novih informacij in zmožnost ustrezne interpretacije v

<p>kontekstu na področju poslovođenja;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razumevanje individualnih vrednot in vrednostnih sistemov, obvladovanje profesionalno-etičnih vprašanj;</li> <li>• usposobljenost za preverjanje in ocenjevanje dosežkov zaposlenih ter oblikovanje povratnih informacij;</li> <li>• komuniciranje s strokovnjaki z različnih področij gospodarskega in družbenega življenja; sodelovanje z interesnimi skupinami;</li> <li>• oblikovanje celovite ocene potreb posameznika oz. skupine ob upoštevanju okoljskih dejavnikov.</li> </ul>	
---	--

**Predvideni študijski rezultati:**

**Intended learning outcomes:**

<p>Znanje in razumevanje:</p> <p><i>Študent/Študentka bo obvladal/a:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• koncepte menedžmenta in njihovo uporabnost v različnih organizacijskih strukturah;</li> <li>• pomen menedžmenta za različne procese;</li> <li>• različne organizacijske strukture in spremembe v njih;</li> <li>• pomen dejavnikov, ki vplivajo na nadzor nad konflikti;</li> <li>• pomen menedžmenta v organizaciji za mobilizacijo zunanjih virov na različnih ravneh družbe;</li> <li>• umeščenost svojega strokovnega področja v širše družbene, kulturne in vrednostne okvire ter na tej osnovi oblikovanje intelektualno aktivnega odnosa do sveta.</li> </ul>	
--	--

**Metode poučevanja in učenja:**

**Learning and teaching methods:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>predavanja</i> z aktivno udeležbo študentov (razlaga, razprava, analize primerov);</li> <li>• <i>individualni posveti</i> (obravnavo odprtih vprašanj v zvezi s projektno nalogo).</li> </ul>	
---	--

<b>Načini ocenjevanja:</b>	Delež (v %) Weight (v %)	<b>Assessment:</b>
Način (pisni izpit, ustno spraševanje, naloge, projekt): <ul style="list-style-type: none"> <li>• izpit</li> <li>• priprava, predstavitev in zagovor projektne naloge</li> </ul>	60 40	