



Univerza v Novem mestu
*Fakulteta za poslovne
in upravne vede*

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2021

Novo mesto, januar 2021

Vizitka visokošolskega zavoda

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede
Krajše ime zavoda:	UNM FPUV
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://fpuv.uni-nm.si
Elektronski naslov:	fpuv@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	35663580
Identifikacijska številka:	36593346
Transakcijski račun:	SI56 03150-1000546151

VSEBINA

1	POSLANSTVO IN VIZIJA	1
1.1	Poslanstvo	1
1.2	Vizija	1
2	PREDSTAVITEV	2
2.1	Organiziranost	2
2.2	Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti	3
2.2.1	Izobraževalna dejavnost	3
2.2.2	Raziskovalna dejavnost	4
2.3	Število zaposlenih	4
2.4	Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta	4
2.4.1	Finančna sredstva	4
2.4.2	Materialna sredstva	4
2.5	Opis okolja, v katerem deluje fakulteta	4
2.6	Ključni poudarki iz programa za leto 2020	7
3	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO	8
4	DOLGOROČNI (STRATEŠKI) CILJI	10
5	NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2020	13
6	KRATKOROČNI LETNI CILJI	14
7	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	17
7.1	Prostori in zemljišča	17
7.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin	17
7.3	Oprema	17
7.4	Investicijsko vzdrževanje	17
8	PROGRAM DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA	17

KAZALO TABEL

Tabela 1: Dolgoročni strateški cilji za obdobje 2016-2020 **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

Tabela 2: Načrt vpisa v 1. letnik študija 2. stopnje v študijskem letu 2020/2021 13

Tabela 3: Načrt vpisa v 1. letnik študija 3. stopnje v študijskem letu 2020/2021 13

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji v letu 2020 14

KAZALO SHEM

Shema 1: Organizacijska struktura fakultete 3

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

1.1 Poslanstvo

Fakulteta za poslovne in upravne vede (v nadaljevanju fakulteta) je samostojna visokošolska in raziskovalna ustanova v statistični regiji Jugovzhodna Slovenija, ki izobražuje, raziskuje in svetuje, na področju upravljanja in poslovanja gospodarskih in negospodarskih subjektov. Pri izvajanju teh dejavnosti povezuje različne družbene vede, in sicer: ekonomijo, poslovanje, pravo, organizacijo, komunikologijo, psihologijo, sociologijo tuje jezike, saj s tem želi zagotavljati obsežno, kakovostno in uporabno znanje. To uresničuje s kakovostnimi študijskimi programi, z njihovim posodabljanjem in prilagajanjem mednarodnim standardom, s kakovostnimi visokošolski učitelji in sodelavci ter s sposobnimi in ambicioznimi študenti, ki bodo znanje pridobivali ob pomoči sodobnih metod poučevanja in z aktivnim sodelovanjem v izobraževalnem procesu.

Poslanstvo fakultete je usmerjeno v:

- zagotavljanje kakovostnega izobraževanja in usposabljanja srednjega in visokega nivoja vodstvenega kadra s področij upravljanja, poslovanja, poslovođenja, organiziranja poslovnih sistemov, poznavanja prava in predpisov, upravljanja s sredstvi in kadri ter uporabo informacijsko-upravljaljskih sistemov, ki se zaključijo z diplomom,
- razvoj stroke,
- dolgoročno zagotavljanje kadrov v regiji in širšem okolju,
- obogatitev okolja s kakovostno izobraženimi kadri,
- negovanje pozitivne identifikacije študentov, diplomantov in zaposlenih z vizijo fakultete.

1.2 Vizija

Vizija fakultete je postati:

- ustanova, ki bo sposobna tvornega sodelovanja z regionalnimi in nacionalnimi gospodarskimi ter negospodarskimi subjekti,
- uveljavljen, družbeno odgovoren nosilec izobraževanja in prenosa znanja s področja ekonomije v svojem okolju.

Fakulteta združuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev in študentov, ki svoje strokovno poslanstvo, in sicer izobraževanje, raziskovanje in javno delovanje gradi na *vrednotah*:

- akademske odličnosti in zagotavljanja čim višje kakovosti,
- akademske svobode delavcev in študentov,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in cerkva,
- humanizma in človekovih pravic vključujoč enake možnosti in solidarnost,
- etičnega in odgovornega odnosa do sveta.

Temeljne vrednote pri izobraževalnem in raziskovalnem delu:

- *kakovost*: doseganje odličnosti, tj. visokih in mednarodno primerljivih standardov kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete;
- *avtonomija*: neodvisnost in avtonomija v odnosu do kapitala, politike, države in religije;
- *svoboda*: upoštevanje akademske in ustvarjalne svobode ter razvijanje civilizacijskih pridobitev humanizma;
- *pripadnost*: pedagoški in nepedagoški delavci ter študenti fakultete sooblikujejo zavest o skupnih ciljih in vlogi ter pomenu dela, ki ga opravljajo;
- *odprtost*: odprtost v domači, mednarodni akademski in širši družbeni prostor.

Vrednote organizacijske kulture fakultete:

- *resnica*: resnicoljubnost kot glavno vodilo pri znanstvenem in pedagoškem delu, kar pomeni iskanje novih spoznanj o proučevanih pojavih ter širjenje vedenja o njih na verodostojen in intelektualno pošten način;
- *svoboda*: pravica do svobodnega ustvarjanja, raziskovanja in posredovanja spoznanj;
- *avtonomija*: neodvisnost fakultete in njenih sodelavcev od političnih, ekonomskih in ideoloških centrov moči;
- *odgovornost*: zavezanost fakultete in njenih sodelavcev uveljavljanju akademskih standardov ter njihova usmerjenost v zagotavljanje dobrobiti študentov, ostalih deležnikov, akademske skupnosti in družbe kot celote;
- *odličnost*: doseganje vrhunskih standardov kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete;
- *ustvarjalnost*: sposobnost ustvarjanja novega znanja, izvirne intelektualne refleksije, inovativnega reševanja družbenih in tehnoloških problemov;
- *zaupanje*: pripadnost sodelavcev in študentov fakultete skupnim ciljem in načelom, medsebojno spoštovanje in razumevanje.

Ocena poteka izvedbe pedagoškega procesa in individualnega tutorskega pristopa izvajalcev posameznih predmetov kaže na visoko stopnjo upoštevanja zastavljenih vrednot.

2 PREDSTAVITEV

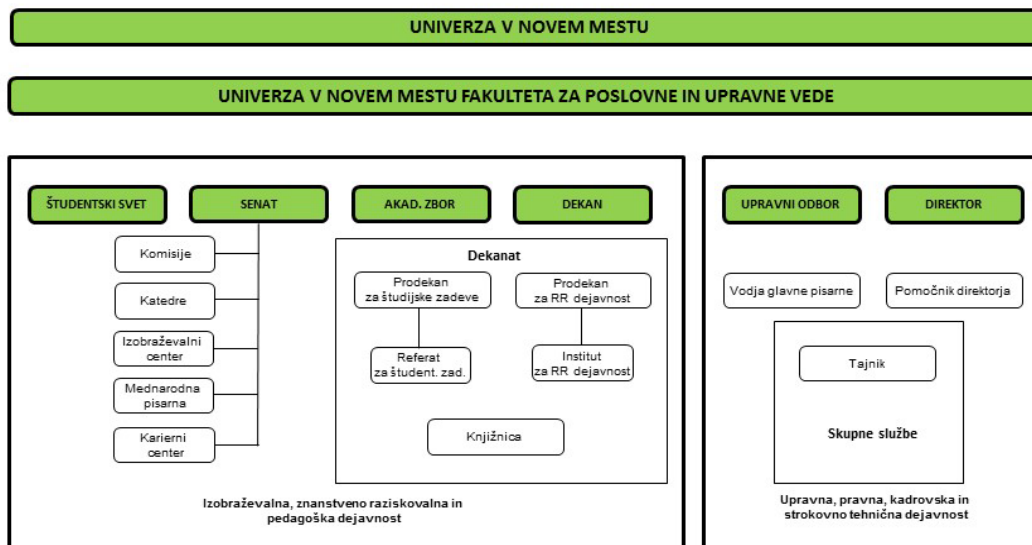
Fakulteta je samostojni visokošolski zavod. Ustanovljena je bila s soglasjem Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo, št. 0141-1072008/8, z dne 06.10.2008. V sodni register je bila vpisana 17.06.2009. V register visokošolskih zavodov, ki ga vodi ministrstvo za visoko šolstvo, je bila vpisana dne 29.12.2009 pod zaporedno številko 37. Fakulteta nima koncesije.

Fakulteta je v študijskem letu 2017/2018 soustanovila Univerzo v Novem mestu in postala njena ustanovitvena in polnopravna članica. Za izvajanje dejavnosti visokega šolstva jo je Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) akreditirala do 30. 9. 2023.

2.1 Organiziranost

Fakulteta je samostojna visokošolska in raziskovalna ustanova v statistični regiji Jugovzhodna Slovenija, ki izobražuje, raziskuje in svetuje, na področju upravljanja in poslovanja gospodarskih in negospodarskih subjektov. Organizacijsko strukturo fakultete prikazuje diagram.

Shema 1: Organizacijska struktura fakultete



Število, vrsto in pristojnosti organov fakultete določata Zakon o visokem šolstvu in Statut fakultete, sprejet 17. oktobra 2012.

Fakulteto predstavlja in zastopa direktor kot poslovodni organ. V zadevah, ki se nanašajo na izobraževalno in znanstvenoraziskovalno dejavnost, fakulteto zastopa in predstavlja dekan kot strokovni vodja fakultete. Za opravljanje študijskih zadev sta zadolžena dekan in komisija za študijske zadeve, za znanstvenoraziskovalno delo sta zadolžena dekan in komisija za znanstvenoraziskovalno dejavnost.

Organi fakultete so: senat, akademski zbor, študentski svet, dekan, upravni odbor in direktor. Z ozirom, da gre za izvedbo podiplomskega študija druge in tretje stopnje eventualne izvedbene probleme rešujejo sproti dekanica in komisija za študijske zadeve.

Za opravljanje nalog iz različnih področij svojega delovanja senat imenuje komisije.

Komunikacija med študenti in visokošolskimi učitelji poteka na visokem nivoju na individualni ravni, saj so jim visokošolski učitelji vsakodnevno dostopni osebno in prek elektronske pošte.

2.2 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti

2.2.1 Izobraževalna dejavnost

Fakulteta ima akreditirane tri študijske programe:

- študijski program 1. stopnje Upravljanje z okoljem, Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu, odločba št. 6033-130/2020/7; dne 19. 11. 2020, za nedoločen čas;
- študijski program 2. stopnje Poslovna ekonomija, ki ima veljavno akreditacijo Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu do 30.9.2023;
- študijski program 3. stopnje Poslovna ekonomija, ki ima veljavno akreditacijo Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu do 30.9.2023.

2.2.2 Raziskovalna dejavnost

Inštitut za raziskovalno-razvojno dejavnost FPUV je vpisan v evidenco raziskovalnih zavodov in organizacij pod številko 3561, vpisan v register SICRIS-a, vodja je prof. dr. Karmen Erjavec. Raziskovalna in razvojna dejavnost se odločilno prepleta z izvajanjem pedagoškega procesa, tako da visokošolski učitelji svoja spoznanja prenašajo v pedagoški proces, kar se odraža v stalnem dopolnjevanju vsebin v sklopu učnih načrtov učnih enot, novih in dopolnjenih študijskih pripomočkov. Z raziskovalnim delom je povezan in se tudi dopolnjuje nabor naslovov magistrskih del in doktorskih disertacij. Študentje z raziskovalnim delom iščejo odgovore na raziskovalna vprašanja in jih umeščajo v kontekst, tematiko in problematiko prakse iz neposrednega okolja. Študentje se aktivno vključujejo v organizirane okrogle mize in s prispevki na mednarodnih znanstvenih konferencah.

Fakulteta vzpodbuja zaposlene k znanstvenoraziskovalni in strokovni dejavnosti ter o tem vodi ustrezne evidence, kar je razvidno iz baze COBISS.

2.3 Število zaposlenih

Na Fakulteti je zaposlena ena visokošolska učiteljica s krajšim delovnim časom. Pri izvajanju študijskih programov sodelujejo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ostalih fakultet Univerze v Novem mestu. Izvedbo študijskega programa so s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami iz poslovnega okolja obogatili tudi zunanji sodelavci fakultete.

2.4 Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta

2.4.1 Finančna sredstva

Fakulteta pridobi vsa sredstva na trgu, saj nima koncesije za izvajanje študijskih programov. Pridobljena sredstva bo fakulteta porabila za izvajanje javne službe in individualno raziskovalno delo.

2.4.2 Materialna sredstva

Fakulteta izvaja svojo dejavnosti v prostorih Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, Na Loko 2, Novo mesto, s katero ima podpisano pogodbo o uporabi poslovnih prostorov.

2.5 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

Na območju JV Slovenije deluje Univerza v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. On teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje. jo trije zavodi s koncesijo za prvo stopnjo študija, in sicer Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Univerza v Novem mestu je največji visokošolski zavod v JV Sloveniji. Primarno so študijski

programi njenih članic, zlasti na 1. stopnji, namenjeni izobraževanju študentov iz te regije, čeprav se predvsem v podiplomske programe vpisujejo študenti iz vse Slovenije in tudi iz tujine. Iz analize vpisanih študentov v študijskem letu 2020/201 je razvidno, da je 41,11 % študentov iz JV Slovenije, 25,16 % iz Osrednje-slovenske regije in 17,57 % iz Posavske regije, iz ostalih regij pa je bilo študentov manj. Med vsemi študenti je bilo tudi 3,47 % vpisanih iz tujine.

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2020 živel 145.357 oseb, med katerimi je bilo 23.695 prebivalcev starih do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji ter z drugo najnižjo povprečno starostjo prebivalcev v Sloveniji. V JV Sloveniji se je tako v letu 2020 na 1.000 prebivalcev rodilo 10,9 otrok (Osrednjeslovenska regija 9,6 otrok na 1.000 prebivalcev, povprečje za Slovenijo je 9,3 živorojenih na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 42,0 let) (<https://gis.stat.si>).

Podatki kažejo, da je v regiji JV Slovenija v letu 2019 delovalo 2.641 družb oz. 27 več kot leta 2018, ki so v povprečju zaposlovale (upoštevaje delovne ure) 33.464 delavcev (kar 1.810 več kot leta 2018 in tudi največ po letu 2009, ko so zaposlovala 29.976 oseb). Več zaposlenih kot preteklo leto so imeli tudi samostojni podjetniki, ki so v povprečju zaposlovali 3.131 oseb. Tudi v letu 2019, tako kot že vrsto preteklih let, so družbe JV Slovenije poslovale boljše in bolj stabilno kot je povprečje družb v državi. Pri tem JV Slovenija izstopa po (a) višini izkazanega neto dobička družb, ki je znašal 487 milijonov € (več so ga ob bistveno višjih prihodkih izkazale le družbe iz Osrednjeslovenske statistične regije), (b) deležu doseženih prihodkov z izvozom (delež v nobeni drugi regiji ni tako visok) in (c) povprečno izplačani plači (povprečna plača na zaposlenega je bila 1.896 €). Družbe so ustvarile tudi visoko neto dodano vrednost na zaposlenega, ki je znaša 56.920 € (3 % več kot predhodno leto). Po izračunu kazalnikov gospodarnosti, donosnosti, produktivnosti in financiranja pa tudi ugotavljamo, da je poslovanje družb v regiji tudi bolj stabilno od poslovanja družb v državi. To pa podpirajo tudi podatki o zadolženosti družb, ki so v povprečju precej manj zadolžene kot družbe v državi, čeprav se je v letu 2019 njihova zadolženost povečala (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4–7).

Neto celotni dobiček v regiji je znašal 487 milijonov EUR in je bil za 9 % višji kot za leto 2018 in največji odkar AJ PES zbira podatke iz letnih poročil, torej največ po letu 2003. Upoštevajoč velikostne skupine družb so največji delež neto čistega dobička, 77 %, izkazale velike družbe. Ob tem velja izpostaviti, da so velike družbe povečale izkazan neto čisti dobiček za 16 %, mikro družbe so ga povečale le minimalno, medtem ko so ga majhne in srednje družbe zmanjšale. Upoštevaje kriterij glavne dejavnosti družbe pa so skoraj dve tretjini neto čistega dobička izkazale družbe, ki imajo glavno dejavnost proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic ali proizvodnja farmacevtskih surovin in preparatov (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4).

Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je tudi dodana vrednost. Družbe v JV Sloveniji so v letu 2019 ustvarile za 1,9 milijarde evrov neto dodane vrednosti oziroma 9 % več kot v letu 2018 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4).

Dejavnosti univerze in njenih članic so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti članic uspešno zaposlujejo. Univerza bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega

programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2020, str. 43–79):

- *gospodarska, pametna in trajnostna JV Slovenija* (raziskave, razvoj in inovativna dejavnost v regiji; podporno okolje za rast in konkurenčnost gospodarske regije; digitalna preobrazba regije; razvoj kadrov in kompetenc; trajnostno upravljanje, razvoj in promocija turistične ponudbe destinacij v regiji; identiteta naravne in kulturne dediščine; razvoj kmetijstva, gozdarstva in ohranjanje vitalnega podeželja),
- *zelena in nizkoogljična JV Slovenija* (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost),
- *mobilna in bolj povezana JV Slovenija* (razvoj cestne infrastrukture; razvoj železniške infrastrukture; razvoj letališke infrastrukture in storitev; razvoj rečnega prometa; razvoj širokopasovnih povezav),
- *socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija* (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti),
- *regija JV Slovenija, ki je bliže državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud* (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživo podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Univerza s članicami nudi obstoječim in bodočim študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanimivi za študente. Tako je v študijskem letu 2019/2020, ko je bilo prvič po desetih letih spet več študentov kot v prejšnjem študijskem letu (76.728 študentov), bilo največ študentov vpisanih v študijske programe s področja (upoštevaje KLASIUS-P-16) tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo (18,6 %), področja poslovne in upravne vede, pravo (18,5 %) ter področja zdravstvo in socialna varnost (13,5 %). Najmanj študentov študira na področju kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo (2,9 %) ter področju informacijske in komunikacijske tehnologije (5,6 %) (SURS, 2020). Prav tako pa so programi aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor JV Slovenije in širše. Omenimo samo nekatere gospodarske subjekte iz neposrednega okolja: Revoz, d. d., TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o. idr.

Glede na dobre gospodarske podatke je temu primerno tudi število brezposelnih. Tako je bilo decembra 2020 po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje na območju JV Slovenije brezposelnih 675 oseb z visokošolsko izobrazbo (decembra 2019: 582; decembra 2018: 613 oseb) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost).

Konkurenčno gospodarstvo, ki je izrazito izvozno usmerjeno potrebuje izobraženo delovno silo. Tako načeloma velja, da se z višjo izobrazbo zaposlitvene možnosti povečajo. Slednje potrjujejo tudi podatki o številu brezposelnih v JV Sloveniji (OŠ ali manj: 2.509 (2019: 2.333), nižje, srednje poklicno izobraževanje: 1.418 (2019: 1.270), srednje tehniško, strokovno splošno izobraževanje: 1.138 (2019: 959)) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost).

O nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih programov članic Univerze v Novem mestu pričajo tudi rezultati raziskave Poklicni barometer 2020 (<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/rezultati-poklicnega-barometra-2020-1>), ki je pokazala, da je na trgu dela na področjih programov univerze predvideno razmerje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili v korist slednjega. Tako na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za območno službo Novo mesto napovedujejo primanjkljaj ustrezno izobraženih za naslednje poklice: programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci programske opreme, razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev, strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženje, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo, fizioterapevti, strokovnjaki za zdravstveno nego in druge. Primanjkljaj omenjenih poklicev pa napovedujejo tudi za Slovenijo kot celoto.

Populacija vpisanih študentov na podiplomskem študiju je redno zaposlena v uspešnem in razvitem poslovnem okolju, zato je in bo dejavnost fakultete tesno povezana z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja jugovzhodne regije (pa tudi širše), saj gre za neposreden in takojšen prenos znanja v obe smeri.

2.6 Ključni poudarki iz programa za leto 2021

Ključni poudarki iz programa dela za leto 2021 so:

- na področju izobraževalne dejavnosti:
 - zagotavljati kakovostno izvajanje obstoječih študijskih programov s priznanimi habilitiranimi učitelji ter s tem zagotoviti kakovostne diplomante,
 - spodbujati osebni in profesionalni razvoj visokošolskih učiteljev ter krepiti dobre medosebne odnose,
 - sodelovanje s študenti: zagotavljati dostopnost visokošolskih učiteljev, sodelovanje preko tutorjev, študentskega sveta,
 - posodobitev študijskega programa tretje stopnje,
 - razvoj novih študijskih programov: upravljanje z okoljem 2. stopnja, umetnost.
- na področju raziskovalne dejavnosti:
 - krepiti individualno in timsko raziskovanje visokošolskih učiteljev,
 - spodbujati visokošolske učitelje za pisanje znanstvenih in strokovnih člankov ter za predstavljanje raziskovalnih dognanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih,
 - vključevati študente v raziskovalno delo,
 - izdajanje revije Revija za ekonomske in poslovne vede,
 - soorganizacija mednarodne znanstvene konference in okroglih miz.
- na področju mednarodnega sodelovanja:
 - nadgrajevati sodelovanje s sorodnimi institucijami v državah EU in zahodnega Balkana in omogočiti mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter tako pridobivati in prenašati nova znanja in spoznanja,
- na področju kakovosti in razvoja fakultete:

- krepitev delovanja fakultete kot članice novoustanovljene Univerze v Novem mestu,
- zagotoviti materialne in kadrovske pogoje za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
- spremljanje kakovosti izvajanja obstoječih in novih študijskih programov;
- uskladitev in ažuriranje pravnih aktov fakultete glede na akte Univerze v Novem mestu, potrebnih za zakonito in učinkovito poslovanje fakultete,
- promocija študijskih programov.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO

Delovanje fakultete poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov urejajo pravni akti *statut, pravilniki, navodila, poslovniki* fakultete. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Temeljni pravni akt fakultete je statut. Sprejme ga upravni odbor. . V letu 2020 je upravni odbor spremenil 12. člen statuta fakultete, ki našteva dejavnosti fakultete, določene v okviru znanstvenoraziskovalnih disciplin (Frascati, 2015) in na izobraževalnih področjih (Klasius P16, 2017).

Področja, ki jih s statutom ni moč podrobneje določiti, so urejena v drugih splošnih pravnih aktih fakultete, kot so *pravilniki, navodila, poslovniki* ipd. Najpomembnejši so:

- akt o ustanovitvi,
- statut fakultete,
- poslovnik o delu senata,
- strategija razvoja fakultete,
- poslovnik o delu upravnega odbora,
- poslovnik o delu akademskega zbora,
- pravilnik o merilih in postopku za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev,
- sistem in poslovnik kakovosti,
- etični kodeks,
- hišni red,
- pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov,
- pravila o delovni obleki in osebni urejenosti delavcev fakultete,
- pravilnik o priznanjih in nagradah,
- pravilnik o znanstvenoraziskovalni dejavnosti,
- pravilnik o oblikovanju in delu kateder,
- pravilnik o davčnem potrjevanju računov,
- pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
- merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti,
- akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti,
- pravilnik o izvedbi študentske ankete,
- pravilnik o priznanju znanja in spretnosti, pridobljenih pred vpisom v študijski program,
- pravilnik o pripravi, predstavitvi in zagovoru magistrskega dela,
- pravilnik o obliki in vsebini diplome za diplomante magistrskega študija,
- pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije,
- pravilnik o obliki in vsebini diplome za diplomante doktorskega študija,
- pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov,
- pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja,

- pravilnik o tutorskem sistemu,
- pravilnik o postopku odvzema strokovnega in znanstvenega naslova,
- pravilnik o študentih s posebnim statusom,
- pravilnik o organizaciji in delu študentskega sveta,
- statut alumni kluba,
- navodila za pisanje pisnih izdelkov na dodiplomskih in podiplomskih programih.

4 DOLGOROČNI (STRATEŠKI) CILJI

Dolgoročni cilji fakultete temeljijo na Strategije razvoja UNM za obdobje 2016-2020. Celotna uspešnost doseganja dolgoročnih ciljev se bo merila z uspešno realizacije kratkoročnih ciljev. Univerza si postavlja za obdobje 2021–2024 šest strateških ciljev, katerim bo sledila tudi fakulteta:

- *razvoj univerze in študijskih programov članic*: kadrovska krepitev univerze, posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- *zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze*: kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- *krepitev internacionalizacije*: pridobitev ECHE listine UNM z uveljavitvijo načel Erasmus + programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus + programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše okrepitev sodelovanja, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- *krepitev raziskovalne dejavnosti*: medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic univerze, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc in izdajanje znanstvenih revij;
- *krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem*: odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja,
- *promocija univerze*: povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

Na področju *kakovosti študija* načrtujemo naslednje razvojne cilje, ki so v skladu s strateškimi cilji univerze:

1. *Izboljšanje procesa poučevanja* je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje dva podcilja, in sicer podcilj posodabljanje procesa poučevanja glede na razvoj stroke, ugotovitve samoevalvacije in sprejeto Strategijo prožnih oblik poučevanja in podcilj posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa na univerzi. Ker se je univerza v svoji strategiji zavezala k zagotavljanju znanja za odgovornejšo in učečo se družbo z zagotavljanjem modernega učnega okolja, ki spodbuja ustvarjalnost in podjetniški pristop ter h krepitevi motivacije za uspešno študijsko in življenjsko pot, bomo prilagodili sistem poučevanja in učenja, v katerem imajo študenti možnost, da del študija opravijo v učenem okolju na univerzi in izven univerze. Pri tem izhajamo iz potreb naših študentov in družbenega okolja, ki vedno bolj zahteva fleksibilno učenje s ponudbo izbire načina, okolja in časa učenja, z namenom spodbujanja motivacije in vztrajnosti, posebno v primerih, ko je prisotnost

študenta na lokaciji izvajanja študija otežena (študentje, ki prihajajo iz ruralnih okolij, odrasli, ki imajo veliko drugih obveznosti in odgovornosti, ali študenti z zdravstvenimi težavami in drugimi posebnimi statusi, kot so vrhunski športniki in kulturniki);

2. *Izboljšanje študijskih programov* je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje posodabljanje študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Kakovost univerze je namreč v veliki meri odvisna od kakovostnih študijskih programov, kar je jasno zapisano tudi v Strategiji univerze, kjer med ukrepi navajamo nenehno skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki na vseh treh stopnjah študijskih programov. S posodobljenim študijskim programom bomo tudi pritegnili nove študente, ki bodo razvili kompetence za kakovosten nastop na trgu dela. Te jim bodo omogočile zasesti pomembna delovna mesta s področij, ki jih pokrivajo študijski programi univerze;
3. *Vključevanje študentov v razvojno-raziskovalno delo* je v skladu s strateškim ciljem krepitev raziskovalne dejavnosti, ki vključuje tudi razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti na različne načine, kot je izvajanje seminarskih/projektnih/ raziskovalnih/aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov, organizacija študentskih konferenc, sodelovanje študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah ter neposredno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih, pri katerih dobijo znanje in večino znanstvenoraziskovalnega dela. Ker si na univerzi prizadevamo pridobiti in izvajati razvojno-raziskovalne projekte v sodelovanju z regionalnim okoljem, vključenost študentov v razvojno-raziskovalno delo študentom omogoča tudi spoznavanje okolja, več stikov s ključnimi deležniki okolja in nenazadnje večjo možnost zaposlitve.

Na področju *internacionalizacije* načrtujemo razvojni cilj krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma, ki je v skladu s strateškim ciljem krepitev internacionalizacije. Aktivnosti internacionalizacije doma temeljijo na načrtnem in glede na stroko smiselnem vključevanju mednarodnih, medkulturnih in/ali globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikulumu za vse študente, zlasti znotraj domačega učnega okolja. V skladu s Strategijo internacionalizacije univerze, da mednarodne izkušnje približamo tudi študentom, ki se zaradi različnih vzrokov ne morejo udeležiti mednarodne izmenjave, bomo internacionalizacijo doma izvajali z organizacijo mednarodnih poletnih šol, krepitvijo mednarodnih partnerstev na pedagoškem in raziskovalnem področju s poudarkom na izvajanju projektov mednarodnega pedagoškega partnerstva ter vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic univerze.

Na področju *sodelovanja z okoljem* načrtujemo razvojni cilj *utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti*, ki je v skladu s strateškim ciljem promocija univerze s povečanjem prepoznavnosti univerze v širšem okolju in tudi s ciljem krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem, ki vključuje povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti. To je v skladu s Strategijo univerze, v kateri se je univerza zavezala h krepitvi in izmenjavi znanja med različnimi družbenimi deležniki z aktivnim in intenzivnim sodelovanjem med univerzo in gospodarskimi in negospodarskimi subjekti ter dejavnim vključevanjem poslovnega in širšega okolja pri razvoju izobraževanja in vseživljenjskega učenja. Povečevanje prepoznavnosti s promocijo univerze je povezano tudi s povečanjem ugleda univerze tako v domačem kot v mednarodnem prostoru. Še več, cilj utrjevanja prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti je pomemben tudi zaradi dviga števila študentov na programih, kjer imamo manjše število vpisanih študentov. Glede na svoj potencial

se bo univerza z večjo samozavestjo promovirala v slovenskem in širšem mednarodnem okolju, da postane pomemben in prepoznaven regionalni akter.

5 NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2021

Tabela 1: Načrt vpisa v 1. letnik študija 1. stopnje v študijskem letu 2021/2022

Lokacija študija	<i>Upravljanje z okoljem</i> Redni študij	<i>Upravljanje z okoljem</i> Izredni študij
Novo mesto	30	30

Tabela 2: Načrt vpisa v 1. letnik študija 2. stopnje v študijskem letu 2021/2022

Lokacija študija	Poslovna ekonomija Izredni/e-študij
Novo mesto	30

Tabela 3: Načrt vpisa v 1. letnik študija 3. stopnje v študijskem letu 2021/2022

Lokacija študija	Poslovna ekonomija Izredni
Novo mesto	15

6 KRATKOROČNI LETNI CILJI

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji v letu 2021, ki izhajajo iz kratkoročnih ciljev univerze za leto 2021

Kratkoročni cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021
1. Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih na fakulteti	0,15 FTE	0,30 FTE.
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	2 habilitirana visokošolska učitelja.	1 habilitiran visokošolski učitelj.
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditirani 3 študijski programi prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 5 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.
2. Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Uresničevanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Osnutek Sistema in poslovnika kakovosti.	Sprejet Sistem in poslovnik kakovosti.
	Sprejetje Kodeksa etike.	Standardi etike	Osnutek Kodeksa etike.	Sprejet Kodeks etike.
	Pravna regulacija delovanja univerze.	Pravni akti fakultete	18 uveljavljenih pravnih aktov.	19 uveljavljenih pravnih aktov.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Študentska anketa	Izvedene študentske ankete za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba študentske ankete za študijsko leto 2020/2021.
		Spremljanje obremenjenosti študentov fakultete	Izvedene ankete o obremenjenosti za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba ankete o obremenjenosti za študijsko leto 2020/2021.
		Karierni center	Izvedene delavnice kariernega centra za bolj uspešen študij po programu za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba delavnic kariernega centra za bolj uspešen študij po programu za študijsko leto 2020/2021.

	Posodabljanje učnih načrtov učnih enot posameznih študijskih programov z inovativnimi in prožnimi oblikami poučevanja in učenja na UNM.	Učni načrti študijskih programov fakultete	Sprejeta Strategija prožnih oblik poučevanja in učenja.	Implementacija inovativnih in prožnimi oblik poučevanja in učenja v skladu s Strategijo.
	Vključevanje strokovnjakov iz okolja v aktivnosti univerze - okrogle mize, gostujoča predavanja in izobraževanje za mentorje.	Število gostujočih predavateljev	Redno vključevanje strokovnjakov iz okolja v aktivnosti univerze.	Vsaj 3 strokovnjaki iz okolja letno.
		Število dogodkov (izobraževanja, okrogle mize)	Vsakoletna organizacija izobraževanj in okroglih miz.	Vsaj 5 dogodkov letno.
3. Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi univerzami.	Podpisani sporazumi	1 sporazum s tujimi univerzami.	2 sporazuma s tujo univerzo.
	Vključevanje tujih strokovnjakov in predavateljev v pedagoški proces.	Število tujih predavateljev, vključenih v pedagoški proces	Redna organizacija gostovanj tujih predavateljev.	Vsaj 5 tujih predavateljev letno vključeni v pedagoški proces.
4. Krepitev raziskovalne dejavnosti	Intenziviranje znanstvenoraziskovalnega dela.	Služba za znanstvenoraziskovalno delo na ravni univerze	Nimamo vzpostavljene službe za znanstvenoraziskovalno delo.	Vzpostavitev službe za znanstvenoraziskovalno delo.
		Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces: 2. stopnja: 10 %, 3. stopnja: 15-20 %.	Permanentno vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces: 2. stopnja: 10 %, 3. stopnja: 15-20 %.
		Udeležba visokošolskih učiteljev in sodelavcev na mednarodnih znanstvenih konferencah	Aktivna udeležba visokošolskih učiteljev na mednarodnih znanstvenih konferencah	Najmanj 1 aktivna udeležba visokošolskih učiteljev na mednarodnih znanstveni konferenci, ki jo soorganizira fakulteta z UNM FEI
		Kazalniki raziskovalne uspešnosti Inštituta za raziskovalno-razvojno dejavnost fakultete po ARRS	Upoštevane točke (družboslovje): 2934 Izhodiščna vrednost kazalnika A = 4,34	Točke (družboslovje): ciljna vrednost kazalnika: > 3080 Kazalnik A: ciljna vrednost kazalnika: > 4,35

	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov članic univerze.	Skupni projekti	En (1) skupno prijavljen projekt.	Vsaj en (1) skupno prijavljen projekt.
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev fakultete.	Znanstvene objave	25 znanstvenih objav v 1.01, 1.02 in 1.03	30 znanstvenih objav v 1.01, 1.02 in 1.03
	(So)organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc članic univerze.	Mednarodna znanstvena konferenca	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference.	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija za ekonomske in poslovne vede	Izdani 2 številki revije Revija za ekonomske in poslovne vede (Vol. 7, No. 1, No. 2)	Izdani 2 številki revije Revija za ekonomske in poslovne vede (Vol. 8, No. 1, No. 2)
	Aktivno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih.	Število študentov v razvojno-raziskovalnih projektih	0 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.	Vsaj 1 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.
5. Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Informiranje o možnostih izobraževanja.	Informativni dnevi	Izvedba 2 informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba 2 informativnih dni za prvo stopnjo in 2 informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.

7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

7.1 Prostori in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in zemljišč. Poslovne prostore s pripadajočo opremo za izvajanje pedagoške in znanstveno raziskovalne dejavnosti ima na podlagi pogodb o uporabi poslovnih prostorov, sklenjenih z Univerzo v Novem mestu Fakulteto za ekonomijo in informatiko, trenutno v uporabi. Gre za štiri predavalnice, računalniško učilnico, strokovno knjižnico s čitalnico, pet kabinetov za visokošolske učitelje in visokošolske sodelavce, sejno sobo, dva upravna prostora in pomožne prostore v poslovnem objektu na naslovu Na Loko 2, Novo mesto. Pretežni del poslovnih prostorov si »deli« z drugimi visokošolskimi zavodi, ki delujejo v okviru Univerze v Novem mestu.

7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2021 fakulteta ne načrtuje gradnje ali nakupa nepremičnin.

7.3 Oprema

V letu 2021 fakulteta ne načrtuje nakupa opreme.

7.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2021 fakulteta ne načrtuje investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

8 PROGRAM DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA

Študenti fakultete neposredno sodelujejo v Študentskem svetu. Študentski svet fakultete bo sodeloval pri soorganizaciji aktivnosti (okrogle mize, dan univerze, promocija študijskih programov) s študentskimi sveti drugih fakultet Univerze v Novem mestu.

Letni program dela za leto 2020 je bil sprejet na 76. seji Senata Univerze v Novem mestu Fakultete za poslovne in upravne vede, dne 25. 1. 2021, in na 29. seji Upravnega odbora Univerze v Novem mestu Fakultete za poslovne in upravne vede, dne 23. 2. 2021.

Dekanica:
prof. dr. Jasmina Starc



Predsednica UO:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved